

بسمه تعالی

دانشگاه علوم پزشکی زنجان، دانشکده پرستاری و مامایی

برنامه راهبردی گروه پرستاری کودکان

۱۴۰۰-۱۴۰۵

معرفی

گروه آموزشی پرستاری کودکان از بدو تاسیس دانشکده پرستاری و مامایی به صورت زیر مجموعه دیگر گروه‌های آموزشی، سپس از بهمن ۱۳۹۷ به صورت گروهی مستقل؛ دروس پرستاری کودک سالم و کودک بیمار مادر و نوزاد ۱ و مادر و نوزاد ۲، همچنین بیماری‌های کودکان گروه مامایی و هوشبری و فوریت‌های پزشکی و کارآموزی‌های مربوطه را برای دانشجویان مقطع کارشناسی پرستاری و مامایی و فوریت‌های پزشکی ارائه نموده است.

همچنین گروه پرستاری کودکان همکاری‌های آموزشی و پژوهشی با سایر گروه‌های آموزشی و پژوهشی دانشکده و دانشگاه را دارد.

رسالت

رسالت آموزشی گروه کودکان و نوزادان تربیت نیروی انسانی آگاه، متعهد، خیره و کارآمدی است که با کسب تجربیات و توانمندی حرفه‌ای و بهره‌مندی از دانش روز بتواند با دیدی جامعه‌نگر منطبق بر اصول علمی، خدمات مورد نیاز بهداشتی، مراقبتی و توانبخشی کودکان و نوزادان را در بالاترین سطح استاندارد جهت تأمین و حفظ ارتقای سطح سلامت جامعه با تأکید بر مراقبت خانواده محور بصورت تیمی ارائه دهد تربیت افرادی است که قادر باشند به عنوان عضوی از تیم سلامت به ارائه خدمات مراقبتی و بهداشتی، آموزشی، پژوهشی، مشاوره‌ای، مدیریتی، حمایتی و توانبخشی جهت تأمین، حفظ و ارتقای سلامت کودک، نوزاد و خانواده در جامعه بپردازند. که این مهم در چارچوب برنامه ریزی دوره‌های مهارت‌های تخصصی گروه کودکان و نوزادان (NICU، عفونی، اورژانس و ...) و بازآموزی برای شاغلین و دانش‌آموخته‌ها و بازآموزی و توانمندسازی اعضای هیأت علمی گروه صورت می‌گیرد.

چشم انداز

کسب مقام برتر گروه‌های پرستاری کودکان در منطقه شش‌آمیزی وزارت بهداشت (دانشکده‌های البرز، قزوین، قم، ساوه و خمین) در زمینه‌های آموزشی، پژوهشی، مدیریتی و ارائه خدمات مشاوره‌ای و جذب رشته‌های کارشناسی ارشد کودکان و دکترای آموزش پرستاری

هدف کلی

ارتقا عملکرد گروه از لحاظ کیفیت آموزش و پژوهش

اهداف جزئی

۱. ارتقاء کیفیت آموزش گروه
۲. ارتقاء کیفی و کمی پژوهش های گروه
۳. ارتقاء فرایندهای ارائه مشاوره توسط گروه
۴. بهبود وضعیت ساختار گروه

نقاط قوت

۱. وجود اعضای توانمند علمی در گروه
۲. وجود اعضای آشنا با حوزه فناوری در گروه
۳. وجود وب سایت به روز
۴. دسترسی به سامانه های نوید، هم آوا و طبیب
۵. وجود طرح دوره های به روز
۶. داشتن برنامه هفتگی مشخص اعضای گروه
۷. همکاری پژوهشی درون گروهی، بین گروهی و بین دانشکده ای اعضای گروه
۸. وجود سیستم ارزشیابی ۳۶۰ در سامانه هم آوا
۹. وجود و دسترسی اعضا و دانشجویان به کتابخانه مرکزی

نقاط ضعف

۱. نبود تحصیلات تکمیلی در گروه
۲. کوچک بودن گروه
۳. کمبود نیروی انسانی
۴. پایین بودن انگیزه دانشجویان کارشناسی جهت انجام امور پژوهشی

فرصت‌ها

۱. موقعیت جغرافیایی زنجان
۲. تمایل فارغ‌التحصیلان پرستاری به ادامه تحصیل
۳. نگرش مثبت مسئولین دانشگاه و دانشکده به گروه به علت وجود اعضای توانمند
۴. امکان پذیرش دانشجوی ارشد داخلی و خارجی
۵. وجود محیط آموزشی بالینی تخصصی کودکان ونوزادان

تهدیدها

۱. وجود مقاطع کارشناسی ارشد در استان هم جوار
۲. پایین بودن بودجه تحقیقات اعضای هیئت علمی، تحقیقات و پایان نامه‌های هیئت علمی
۳. عدم توازن فضای فیزیکی با افزایش تعداد دانشجو

برنامه عملیاتی مربوط به اهداف

جدول ۱ هدف جزئی ۱: ارتقاء کیفیت آموزش گروه						
راهبرد ۱-۱: ارتقاء توانمندی آموزشی گروه (دانشجویان و اساتید)						
برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۱						
نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها	پیشرفت
جذب حداقل دو عضو هیات علمی توانمند	مدیر گروه، معاون آموزشی و ریاست دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	درخواستهای دانشکده و احکام صادره	یکبار قبل از هر سال تحصیلی	یکبار قبل از هر سال تحصیلی
نیازسنجی آموزشی در ابتدای هر سال تحصیلی از اساتید	مدیر و اساتید گروه و نماینده EDO	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	فرم های نیازسنجی	یکبار قبل از هر سال تحصیلی	یکبار قبل از هر سال تحصیلی
تهیه ۱۰۰ درصد متون آموزشی و با دسترسی آنلاین جهت دانشجویان	مدیر و اساتید گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	مستندات سامانه نوید	یکبار قبل از هر سال تحصیلی	یکبار قبل از هر سال تحصیلی
تشویق اعضا گروه جهت شرکت در برنامه‌های توسعه آموزشی	مدیر و اساتید گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	برنامه های کارگاهها و گواهی ها	یکبار قبل از هر سال تحصیلی	یکبار قبل از هر سال تحصیلی
نظر سنجی و نیازسنجی سالیانه از دانشجویان در خصوص دستیابی به اهداف آموزشی گروه	مدیر و اساتید گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	فرمهای نیازسنجی و نظر سنجی	یکبار قبل از هر سال تحصیلی	یکبار قبل از هر سال تحصیلی
تعریف ساعات مشاوره با دانشجویان توسط تمامی اعضای گروه	مدیر و اساتید گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	برنامه هفتگی کاری شامل ساعات مشاوره دانشجویی	قبل از شروع هر نیمسال تحصیلی	قبل از شروع هر نیمسال تحصیلی
استفاده از روش‌های نوین هدفمند و عینی ارزشیابی دانشجو توسط تمامی اعضای گروه	مدیر و اساتید گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	فرمهای ارزشیابی کارآموزی و سئوالات امتحانی	یکبار در سال قبل از شروع نیمسال اول	یکبار در سال قبل از شروع نیمسال اول
انجام تمامی کارآموزی ها بر اساس فرایند پرستاری	مدیر و اساتید گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	فرم های دریافت بازخورد از دانشجویان	در پایان هر نیمسال	در پایان هر نیمسال

جدول ۲ هدف جزئی ۱: ارتقاء کیفیت آموزش گروه

راهبرد ۱-۲: تسهیل روندهای آموزش

برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۱-۲

نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها
فراهم سازی بستر مناسب الکترونیکی در عرصه آموزش برای همه اعضای هیات علمی و دانشجویان	مدیر گروه، مسئول EDO، مسئول سایت و معاون آموزش	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	مستندات تهیه شده از سایت دانشکده	یکبار در سال قبل از شروع نیمسال اول
تهیه و در دسترس قرار دادن ۱۰۰ درصد کتب اصلی و ضروری گروه	مدیر گروه، معاون پژوهش و رئیس دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	لیست درخواستها، در کنار کتب و منابع به روز ملی و بین‌المللی موجود در کتابخانه	یکبار در سال قبل از شروع نیمسال اول
تعریف فرایندی برای تشویق اعضا در بکارگیری روشهای نوین آموزش	مدیرگروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	تهیه و تقدیم تقدیر نامه به اعضای فعال، تعریف امتیاز برای ترفیع پایه	یکبار در سال قبل از شروع نیمسال اول
استفاده ۱۰۰ درصدی اساتید گروه از روشهای فعال و نوین تدریس	مدیر و اساتید گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	فرمهای ارزشیابی ۳۶۰ درجه از اساتید، طرح دوره های اساتید	یکبار قبل از هر سال تحصیلی

جدول ۳ هدف جزئی ۲: ارتقاء کیفی و کمی پژوهش گروه

راهبرد ۲-۱: ارتقاء توانمندی‌های پژوهشی گروه

برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۲-۱

نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها
انتخاب فردی به عنوان مسئول امور پژوهشی گروه	مدیر گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	ابلاغ صادر شده در صورت جذب هیات علمی	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
تدوین و اعلام اولویت های پژوهشی در گروه	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	اولویتهای پژوهشی گروه، سایت و فعالیتهای پژوهشی انجام شده	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
وجود خط (لاین) تحقیقاتی برای تمامی اعضای گروه	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	اسناد موجود نزد معاون پژوهش دانشکده و سایت	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
تعریف فرایندهایی برای ایجاد انگیزه در اعضای گروه در زمینه انجام پژوهش همسو با اولویت‌های پژوهشی گروه	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	تهیه و تقدیم تقدیر نامه به اعضای فعال، در کنار تعریف امتیاز برای ترفیع پایه	یکبار در سال
مشارکت ۱۰۰ درصدی اعضا در طرح‌های تحقیقاتی درون گروهی و تیمی	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	مستندات مقالات و طرح های تحقیقاتی	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
مشارکت ۱۰۰ درصدی اعضا در طرح‌های تحقیقاتی مشترک برون گروهی	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	گواهی انجام طرح تحقیقاتی موجود در معاونت پژوهش و سامانه سمات دانشگاه	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
مشارکت ۵۰ درصدی اعضا در طرح‌های تحقیقاتی مشترک ملی	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	گواهی انجام طرح تحقیقاتی موجود در معاونت پژوهش و سامانه سمات دانشگاه	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
مشارکت ۵۰ درصدی اعضا در طرح‌های تحقیقاتی مشترک بین المللی	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	مستندات مقالات بین المللی	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
تشویق شرکت ۱۰۰ درصدی اساتید در برنامه های توانمند سازی دانشگاه در زمینه پژوهش	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	گواهی های شرکت	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
تسهیل استفاده از نتایج تحقیقات	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	ترجمان دانش طرح‌های پژوهشی و پایان نامه ها	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
تشویق همکاران گروه برای انجام پژوهش های جامعه محور	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	تهیه و تقدیم تقدیر نامه به اعضای فعال،	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول

	در کنار تعریف امتیاز برای ترفیع پایه				
یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول	فرایندهای تصویب طرح ها و پایان نامه های پژوهشی در سایت	تیر ماه ۱۴۰۵	تیرماه ۱۴۰۰	مدیر گروه، اساتید و معاون پژوهش دانشکده	تسهیل فرایند تصویب پروژه‌های تحقیقاتی
یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول	تشکیل جلسات با معاون تحقیقات و فن آوری دانشگاه، و نامه نگاری های مرتبط	تیر ماه ۱۴۰۵	تیرماه ۱۴۰۰	مدیر گروه، اساتید و معاون پژوهش دانشکده	فراهم سازی زمینه لازم برای افزایش و پرداخت به موقع بودجه‌های پژوهش

جدول ۴ هدف هدف جزئی ۳: ارتقاء فرایندهای ارائه مشاوره توسط گروه					
راهبرد ۱-۳: ارتقاء روندهای تعامل با گروههای هدف					
برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۱-۳					
نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامهها
گنجاندن آموزش به بیمار و خانواده در کارآموزی پرستاری بهداشت و بیماریهای روان	مدیر گروه و اساتید	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	طرح دوره کارآموزی	یکبار در سال قبل از شروع نیمسال اول
دخیل کردن کلیه دانشجویان در مرکز مراقبت های جامعه محور	مدیر گروه، اساتید و مسولین مراکز بالینی	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	طرح دوره کارآموزی	یکبار در سال قبل از شروع نیمسال اول
ارزشیابی میزان و کیفیت تعامل با دریافت کننده های مراقبتها	مدیر گروه و اساتید گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	طرح دوره های کارآموزی و فرم های ارزشیابی	یکبار در سال قبل از شروع نیمسال اول
توجه به منشور حقوق بیمار و منشور حقوق شهروندی توسط ۱۰۰ درصد اساتید به عنوان الگوی نقش دانشجویان در محیطهای آکادمیک و بالینی	مدیر گروه و اساتید مربوطه	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	منشور حقوق بیمار	بازدید تصادفی از کارآموزی و دریافت بازخورد

جدول ۵ هدف جزئی ۴: بهبود وضعیت ساختار گروه**راهبرد ۴-۱: برگزاری جلسات حضوری با اعضای گروه و دانشجویان گروه و تدوین شرح وظایف****برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۴-۱**

نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها
انتخاب مدیر گروه بر اساس تخصص و سوابق علمی مدیر گروه	ریاست دانشکده و مدیر گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	مستندات مربوط به انتخاب و معرفی مدیر گروه ها	سالانه
سامان دهی به شیوه انتخاب مدیر گروه به صورت مشارکتی	ریاست، معاون آموزشی و اساتید	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	مستندات شیوهانتخاب گروه	سالانه
تعریف ساز و کاری مبتنی بر تعامل مدیر گروه با زیر مجموعه	مدیر گروه، دبیرخانه، کارشناسان آموزش	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	صورتهجلسات، برنامه زمانی جلسات، برنامه هفتگی مدیر گروه	ابتدای هر ترم
تدوین ساز و کاری برای همکاری و تعامل با گروههای دیگر آموزشی	مدیر گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	صورتهجلسات	هر نیمسال

میزان دستیابی به اهداف

جدول ۶ هدف جزئی ۱: ارتقاء کیفیت آموزش گروه						
راهبرد ۱-۱: ارتقاء توانمندی آموزشی گروه (دانشجویان و اساتید)						
برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۱						
نام فعالیت	سال ۱۴۰۱	سال ۱۴۰۲	سال ۱۴۰۳	سال ۱۴۰۴	سال ۱۴۰۵	توضیحات
جذب حداقل سه عضو هیات علمی توانمند	صفر درصد					اقدامات لازم برای همکاری نیروی تعهد خدمت از مهرماه ۱۴۰۲ تا شهریور ۱۴۰۲ انجام شده است. مکاتبات لازم در خصوص نیاز گروه برای نیرو به دانشگاه انجام شده است ولی تا کنون نیروی طرحی در خواست همکاری با گروه ننموده است
نیازسنجی آموزشی در ابتدای هر سال تحصیلی از اساتید	۱۰۰٪					
تهیه ۱۰۰ درصد متون آموزشی و با دسترسی آنلاین جهت دانشجویان	حدود ۴۰ درصد کتب مورد نیاز تهیه شده است.	حدود ۲۰ درصد کتب مورد نیاز تهیه شده است.				مکاتبات لازم برای خرید سایر کتب انجام شده است
تشویق اعضا گروه جهت شرکت در برنامه‌های توسعه آموزشی	۱۰۰٪					۱۰۰٪ بر اساس شرکت در فعالیت های توسعه آموزش و عضویت در کمیته های مربوطه
نظر سنجی و نیازسنجی سالیانه از دانشجویان در خصوص دستیابی به اهداف آموزشی گروه	۱۰۰٪					۱۰۰٪ بر اساس فرم های ارزشیابی
تعریف ساعات مشاوره با دانشجویان توسط تمامی اعضای گروه	۱۰۰٪					قید ساعات مشاوره با دانشجو در برنامه هفتگی اساتید
استفاده از روش های نوین هدفمند و عینی ارزشیابی دانشجو توسط تمامی اعضای گروه	۱۰۰٪					۱۰۰٪ استفاده از لاگ بوک
انجام تمامی کارآموزی ها بر اساس فرایند پرستاری	۱۰۰٪					۱۰۰٪

جدول ۷ هدف جزئی ۱: ارتقاء کیفیت آموزش گروه

راهبرد ۱-۲: تسهیل روندهای آموزش

برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۱-۲

نام فعالیت	سال ۱۴۰۱	سال ۱۴۰۲	سال ۱۴۰۳	سال ۱۴۰۴	سال ۱۴۰۵	توضیحات
فراهم سازی بستر مناسب الکترونیکی در عرصه آموزش برای همه اعضای هیات علمی و دانشجویان	۱۰۰٪	۱۰۰٪				امکان تولید محتوای الکترونیکی در لابراتوار واحد آموزش مجازی
تهیه و در دسترس قرار دادن ۱۰۰ درصد کتب اصلی و ضروری گروه	۱۰۰٪	۱۰۰٪				کتب تکست و اصلی ضروری در کتابخانه دانشکده در دسترس است.
تعریف فرایندی برای تشویق اعضا در بکارگیری روشهای نوین آموزش	۱۰۰٪	۱۰۰٪				احتساب ضریب ۱/۳۳ برای واحدهای مجازی ارائه شده
استفاده ۱۰۰ درصدی اساتید گروه از روشهای فعال و نوین تدریس	۱۰۰٪	۱۰۰٪				اعطای امتیاز به اساتید در ارتقای پایه سالانه

جدول ۸ هدف جزئی ۲: ارتقاء کیفی و کمی پژوهش گروه

راهبرد ۲-۱: ارتقاء توانمندی‌های پژوهشی گروه

برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۲-۱

نام فعالیت	سال ۱۴۰۱	سال ۱۴۰۲	سال ۱۴۰۳	سال ۱۴۰۴	سال ۱۴۰۵	توضیحات
انتخاب فردی به عنوان مسئول امور پژوهشی گروه	۱۰۰٪	۱۰۰٪				محقق شده است
تدوین و اعلام اولویت‌های پژوهشی در گروه	۱۰۰٪	۱۰۰٪				اولویت‌های پژوهشی گروه در سایت دانشکده در دسترس است.
وجود خط (لاین) تحقیقاتی برای تمامی اعضای گروه	۱۰۰٪	۱۰۰٪				
تعریف فرایندهایی برای ایجاد انگیزه در اعضای گروه در زمینه انجام پژوهش همسو با اولویت‌های پژوهشی گروه	۱۰۰٪	۱۰۰٪				تسریع فرآیند بررسی طرح‌های تحقیقاتی و با اولویت‌های پژوهشی
مشارکت ۱۰۰ درصدی اعضا در طرح‌های تحقیقاتی درون گروهی و تیمی	۱۰۰٪	۱۰۰٪				
مشارکت ۱۰۰ درصدی اعضا در طرح‌های تحقیقاتی مشترک برون گروهی	۱۰۰٪	۱۰۰٪				
مشارکت ۵۰ درصدی اعضا در طرح‌های تحقیقاتی مشترک ملی	۱۰۰٪					محقق نشد
مشارکت ۵۰ درصدی اعضا در طرح‌های تحقیقاتی مشترک بین‌المللی	صفر درصد					محقق نشد
تشویق شرکت ۱۰۰ درصدی اساتید در برنامه‌های توانمندسازی دانشگاه در زمینه پژوهش	۱۰۰٪	۱۰۰٪				در صورت جلسه‌های گروه موجود است.
تسهیل استفاده از نتایج تحقیقات	۱۰۰٪	۱۰۰٪				

				۱۰۰٪	۱۰۰٪	تشویق همکاران گروه برای انجام پژوهش های جامعه محور
				۱۰۰٪	۱۰۰٪	تسهیل فرایند تصویب پروژه های تحقیقاتی
				محقق نشد.	۱۰۰٪	فراهم سازی زمینه لازم برای افزایش و پرداخت به موقع بودجه های پژوهش

جدول ۹ هدف جزئی ۳: ارتقاء فرایندهای ارائه مشاوره توسط گروه

راهبرد ۳-۱: ارتقاء روندهای تعامل با گروههای هدف

برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۳-۱

نام فعالیت	سال ۱۴۰۱	سال ۱۴۰۲	سال ۱۴۰۳	سال ۱۴۰۴	سال ۱۴۰۵	توضیحات
گنجانیدن آموزش به بیمار و خانواده در کارآموزی پرستاری بهداشت و بیماری‌های روان	۸۰٪	۸۵٪				
دخیل کردن کلیه دانشجویان در مرکز مراقبت های جامعه محور	۹۰٪	۹۰٪				تشویق و ایجاد انگیزه
ارزشیابی میزان و کیفیت تعامل با دریافت کننده های مراقبتها	۸۰٪	۹۰٪				
توجه به منشور حقوق بیمار و منشور حقوق شهروندی توسط ۱۰۰ درصد اساتید به عنوان الگوی نقش دانشجویان در محیطهای آکادمیک و بالینی	۱۰۰٪	۱۰۰٪				

جدول ۱۰ هدف جزئی ۴: بهبود وضعیت ساختار گروه

راهبرد ۴-۱: برگزاری جلسات حضوری با اعضای گروه و دانشجویان گروه و تدوین شرح وظایف

برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۴-۱

نام فعالیت	سال ۱۴۰۱	سال ۱۴۰۲	سال ۱۴۰۳	سال ۱۴۰۴	سال ۱۴۰۵	توضیحات
انتخاب مدیر گروه بر اساس تخصص و سوابق علمی مدیر گروه	۱۰۰٪	۱۰۰٪				
سامان دهی به شیوه انتخاب مدیر گروه به صورت مشارکتی	۱۰۰٪	۱۰۰٪				
تعریف ساز و کاری مبتنی بر تعامل مدیر گروه با زیر مجموعه	۱۰۰٪	۱۰۰٪				
تدوین ساز و کاری برای همکاری و تعامل با گروههای دیگر آموزشی	۱۰۰٪	۱۰۰٪				